|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **COMUNICAZIONE** | | **RISERVATO ALL’ORGANIZZAZIONE** |
| DATA |  | NUMERO DELLA COMUNICAZIONE |
| MITTENTE (facoltativo) |  |  |
| ANONIMA |  |

L’alta direzione dell’organizzazione assicura l’anonimato della comunicazione e la invita, in riferimento a ciascun oggetto prospettato, a formulare frasi chiare che favoriscano la comprensione dei contenuti

Ove la comunicazione facesse riferimento ad eventuali aspetti patologici del funzionamento dell’organizzazione quali “violazioni” oppure “rischi”, la preghiamo di fornire:

* I riferimenti esatti e/o elementi concordanti, per consentirci di intervenire con tempestività
* Indicazioni su persone che potrebbero fornire ulteriori informazioni o confermare le tesi sostenute

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OGGETTO DELLA COMUNICAZIONE (INDICARE L’OGGETTO SPECIFICO)** | | |
| OPINIONI | Opinioni relative alla politica e ai temi della parità di genere |  |
| INFORMAZIONI | Informazioni relative al funzionamento del sistema |  |
| VIOLAZIONI | Segnalazione di violazioni o sospette violazioni delle procedure |  |
| PERICOLI | Sospetti o fatti inerenti a minacce, abusi e pericoli reali o potenziali |  |

|  |
| --- |
| **TESTO COMUNICAZIONE** |
|  |